

Keskustanaisten kuntavaaliteesit

Naisten osuus kuntapäätäjistä on tällä hetkellä noin kolmannes. Päätöksentekoon tarvitaan kaikenikäisiä ihmisiä, miehiä ja naisia. Keskustanaisten mielestä on tärkeää poistaa esteitä, jotka estävät täysipainoista osallistumista päätöksentekoon.

Keskustanaiset toivovat lainmuutosta sairaskorvauksen työtulokäsittelyeseen. Tällä hetkellä kunnalliset luottamustoimipalkkiot lasketaan ansiotuloksi, mikä pudottaa äitiyspäivärahan minimitasolle ja vie isiltä kokonaan oikeuden isyysrahaan kokouspäiviltä. Kunnalliseen päätöksentekoon osallistumisesta ei saa rangaista, vaan tulee löytää keinoja, jotta pienten lasten vanhempien osallistuminen helpottuisi.

Vaalien jälkeen toimijat sitoutuvat yhteisiin periaatteisiin luottamuspaikkojen jaosta. Vaaleissa menestyneitä ehdokkaita ei saa sivuuttaa esimerkiksi heidän ikänsä tai sukupuolensa perusteella luottamustehtävistä neuvoteltaessa.



Naisten osallisuuden lisääminen

Naisten osuus kuntapäätäjistä on tällä hetkellä noin kolmannes. Meidän täytyy löytää keinot, joilla pystymme kannustamaan naisia ehdolle kuntavaaleihin. Päätöksentekoon tarvitaan kaikenikäisiä ihmisiä, miehiä ja naisia. On tärkeää poistaa esteitä, jotka estävät täysipainoista osallistumista päätöksentekoon.

Keskustanaisten tavoitteet:

- lainmuutos sairausvakuutuksen työtulokäsitteeseen: Nykyisellään kunnalliset luottamustoimipalkkiot lasketaan ansiotuloksi, mikä pudottaa äitiyspäivärahan minimitasolle ja vie isiltä kokonaan oikeuden isyysrahaan kokouspäiviltä. Kunnalliseen päätöksentekoon osallistumisesta ei saa rangaista, vaan tulee löytää keinoja, jotta pienten lasten vanhempien osallistuminen helpottuisi.
- Vaalien jälkeen toimijatsitoutuvat yhteisiin periaatteisiin luottamuspaikkojen jaosta. Vaaleissa menestyneitä ehdokkaita ei saa sivuuttaa esimerkiksi heidän ikänsä tai sukupuolensa perusteella luottamustehtävistä neuvoteltaessa.



Tasa-arvon toteutuminen kunnissa

Myös kunnissa tulisi olla laadittuna tasa-arvosuunnitelma ja sen osana palkkakartoitus. Kartoituksen tehtävänä on selvittää, ettei saman työnantajan palveluksessa olevien samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia sukupuolesta johtuvia palkkaeroja. Kuntaliiton suositus on, että tasa-arvosuunnitelman aikajänne on valtuustokausi ja se tulisi päivittää vuosittain talousarvion yhteydessä.

Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan allekirjoittaneita kuntia tai alueita on Suomessa 18. Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirja on sitoumus naisten ja miesten tasa-arvon toteuttamiseksi paikallishallinnossa. Peruskirja on konkreettinen apuväline, joka tukee suunnittelua, päätöksentekoa ja päätösten vaikutusten arviointia sekä käytännön toteutusta. Se auttaa ymmärtämään, kuinka tasa-arvoa voidaan edistää, seurata ja arvioida kaikessa kunnan toiminnassa.

Keskustanaisten tavoite:

jokainen Suomen kunta ja maakuntaliitto allekirjoittaa tasa-arvon peruskirjan tulevan vaalikauden aikana.



Naiset sekä sote- ja maakuntauudistus

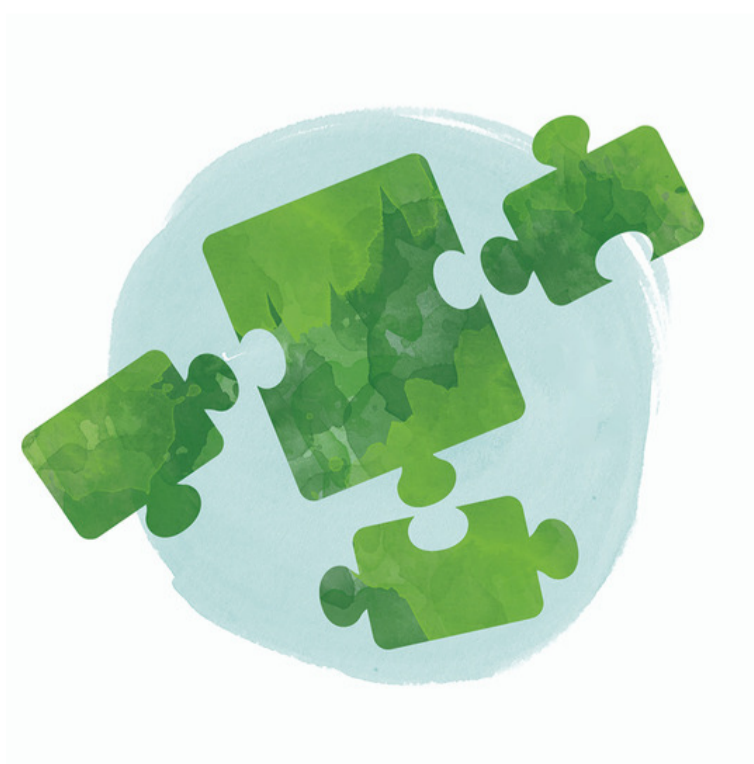
Sote- ja maakuntauudistus on suurin yksittäinen henkilöstön siirto työnantajalta toiselle maassamme. Kun yli puolet kunta-alan henkilöstöstä siirtyy maakuntakonserneihin, muuttuu arki kunnissa syvällisesti. Kuntien muutosjohtamisesta, erityisesti henkilöstön muutosvalmennuksesta ja -tuesta on huolehdittava kunnolla.

Sosiaali- ja terveydenhuollossa päätavoitteena on edistää ihmisten hyvinvointia, terveyttä, toimintakykyä, osallisuutta ja sosiaalista turvallisuutta. Sote-uudistuksella on monia vaikutuksia naisten ja miesten tasaarvoon, paikallisdemokratiaan ja asukkaiden osallistumiseen, palveluihin ja henkilöstöön. Myös naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisyn uudistuksella nähdään vaikutuksia.

Eryteisesti uudistuksen henkilövaikutukset kohdistuvat voimakkaasti naisiin, koska sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstöstä 90 prosenttia on naisia. Pienimuotoisille, pääosin naisten omistamille hoivayrityksille saattaa jäädä entistä vähemmän tilaa, kun järjestämisvastuu siirtyy maakunnille ja palveluita kilpailutetaan suurempina kokonaisuuksina. Myös erilaisten osakuntatyypisten suomalaisten yritysten tulisi saada enemmän jalansijaa monikansallisten suuryritysten sijaan.

Keskustanaisten tavoitteet:

- Sote- ja maakuntauudistuksen lainsäädännössä ja toimeenpanossa on huolehdittava tasa-arvon etenemisestä.
- keskustelu sukupuolten tasa-arvosta on nostettava valinnanvapauden, yhtiöittämisen ja tehostamisen rinnalle. Myös näiden asioiden vaikutukset työntekijöiden asemaan ja palveluiden laatuun ovat avainasemassa sosiaali- ja terveyspalvelujen uudistamista toteutettaessa



Huomisen kunta

Tulevaisuuden kunta on erilaisten toimijoiden ja yhteisöjen tiivis yhteisö. Kunta ei ole palveluautomaatti, vaan se ottaa mukaan seurakunnat, kolmannen sektorin ja kuntalaiset. Keskiössä on kuntalaisen osallistuminen ja osallistaminen. Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen ja paikallisen elinvoiman kehittäminen tapahtuu kumppanuudessa kuntalaisten, järjestöjen, yritysten, sidosryhmien ja muiden kuntien kanssa.

Tulevaisuuden kunnan kolme tehtävää ovat elinvoimaisuus, kaavoituspolitiikka, sekä koulutuksesta ja sivistyksestä huolehtiminen.

Keskustanaisten tavoitteet:

- kunnat panostavat terveyden edistämiseen ja ennalta ehkäisevään toimintaan (terveet koulut, kaavoitus ja urheilurakentaminen)
- hyvinvointia edistetään perustamalla esimerkiksi hyvinvoinnin ja osallisuuden lautakuntia
- päätöksenteon vaikutuksia arvioidaan monesta eri näkökulmasta (esimerkiksi lapsi- tai maaseutuvaikutusten arviointi)



Digitalisaatio

Tieto- ja viestintäteknologian käyttö yleistyy kaikilla elämän osa-alueilla ja digiloikka on myös yksi hallituksen kärkihankkeista. Digitalisaatiolla on runsaasti piileviä mahdollisuuksia myös julkisella sektorilla.

Digitalisaatiokeskustelun keskellä on hyvä muistaa, että muutos ei tapahdu itsestään – se vaatii resursseja myös siihen, että digiloikka ei jää vain nuorten, hyväosaisten ja koulutettujen hyödyksi.

Keskustanaisten tavoitteet:

- Koulut ja digitalisaatio: kaikilla lapsilla on oltava tasaveroiset mahdollisuudet asuinpaikasta riippumatta. On varmistettava, että jokaisella koululaisella on siihen tarvittavat laitteet.
- Virtuaalinen osallisuus ei korvaa läsnäoloa ja ihmisten fyysistä kohtaamista. Onnistuessaan digiloikka huomioi tekniikan lisäksi myös sosiaaliset tarpeet.
- Riittävä koulutus niin opettajille, oppilaille, kuin kuntien hallintoon, jotta digitaalisuuden hyödyt saadaan täysimittaisesti käyttöön.
- Toimivat nettiyhteydet joka puolella maata mahdollistavat etätöiden ja etäopiskelun.

